

Codex für Nachhaltigkeit und Ethik

Die Fa. Eisbär Eis Produktions GmbH verpflichtet sich, ihre Geschäftstätigkeit auf ethische, legale und verantwortungsvolle Art und Weise auszuüben. Um dies international auch zu dokumentieren, haben wir ein SMETA 4- Säulen Audit durchführen lassen und bestanden.

SMETA steht für Sedex Members Ethical Trade **Audit** und behandelt die Auditierung von ethisch nachhaltiger Produktion in der gesamten Lieferkette. Sedex (Supplier Ethical Data Exchange) ist eine nicht gewinnorientierte Organisation, deren Mitglieder hauptsächlich Einzelhändler, Konsummarken und deren Lieferanten sind.

Dieser Verhaltenskodex ist angelehnt an den ETI Base-Code. Der ETI Base Code basiert auf den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) und ist ein international anerkannter Code für die Arbeitspraxis. Das ETI ist ein Zusammenschluss von Unternehmen, Gewerkschaften und Freiwilligenorganisationen, die partnerschaftlich zusammenarbeiten, um das Leben der Arbeitnehmer auf der ganzen Welt zu verbessern. Weitere Informationen finden Sie unter www.ethicaltrade.org.

Das SMETA 4-Säulen-Audit umfasst:

- Einhaltung / Übertreffen von Arbeitsnormen und Gesetzen
- Optimale Gesundheit und Sicherheit
- Einhaltung von Menschenrechten
- Managementsysteme zur Verbreitung und Überwachung der Anforderungen in der gesamten Stakeholder Landschaft
- Arbeitsberechtigung aller Art
- Vergabe von Unteraufträgen / Ethik in der Supply Chain
- Verantwortung für die Umgebung und Umwelt
- Unternehmensethik

Wir erfüllen in diesen Bereichen alle Anforderungen des Codes und verpflichten uns zur ständigen Verbesserung und zur Verbreitung in unserem Geschäftsfeld.

Darüberhinausgehend verpflichten wir uns zu:

1. Freiwillige Beschäftigung

Alle Arbeitnehmer arbeiten freiwillig bei uns, da wir Ihnen ein gutes Arbeitsumfeld und eine gute Arbeitskultur anbieten, in der sie sich gut weiterentwickeln können und sollen.

2. Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen werden respektiert

Wir achten und respektieren das Recht der Arbeitnehmer/ innen auf Versammlungsfreiheit sowie deren Recht, sich ihre Vertreter/ innen frei und unabhängig zu wählen.

3. Arbeitsbedingungen sind sicher und hygienisch

Das Unternehmen stellt sicher, dass interne Arbeitsplätze und alle unsere Baustellen bei Kunden (Maschinen, Ausrüstungsgegenstände und Arbeitsablauf, chemische Arbeitsstoffe etc.) weder die körperliche Unversehrtheit noch die Gesundheit der Arbeitnehmer/ innen gefährdet. Geeignete Maßnahmen zur Verminderung der Unfallgefahr und zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen sind das Ziel regelmäßig stattfindender Workshops und Schulungen. Die Arbeitnehmer/ innen erhalten darüber hinaus Schulungen über Sicherheit und Gesundheit im Beruf und am Arbeitsplatz. Die Arbeitnehmer/ innen haben selbstverständlich einen garantierten Zugang zu Trinkwasser, Sanitäreinrichtungen und Sozialräumen zur Verfügung und sind in ein betriebliches Gesundheitsförderungsprogramm eingebunden.

4. Kinderarbeit wird nicht eingesetzt und Arbeit für junge Menschen gefördert

Wir akzeptieren keine Beschäftigung von Mitarbeitern unter 18 Jahren, es sei denn die gesetzliche Schulpflicht von 15 Jahren wurde absolviert und eine Ausbildung bei uns wird angestrebt. Alle jungen Arbeitnehmer/ innen werden davor geschützt, irgendwelche Arbeiten zu verrichten, die aller Voraussicht nach gefährlich sind, die Ausbildung beeinträchtigen oder seine Gesundheit bzw. seine physische, psychische, soziale, geistige oder moralische Weiterentwicklung gefährden. Diese Richtlinien und Verfahren stimmen mit den Bestimmungen der entsprechenden ILO- Standards überein.

5. Zahlung existenzsichernder Löhne

Das Unternehmen garantiert, existenzsichernder Löhne auszuzahlen. Unser Unternehmen analysiert unsere Lohn- und Gehaltspyramide laufend und stellt sicher, dass alle Mitarbeiter gerecht und über den gesetzlichen Bestimmungen so entlohnt werden, dass sie sich ein gesundes und menschenwürdiges Leben finanzieren können. Bei gutem Geschäftsgang lassen wir unsere Mitarbeiter/ innen daran auch im Rahmen unserer Möglichkeiten partizipieren.

6. Flexible Arbeitszeit

Unser Unternehmen gewährleistet im Mindestmaß, dass die geltenden gesetzlichen Arbeitszeitbeschränkungen eingehalten werden. Darüber hinaus versuchen wir durch flexible Arbeitszeitmodelle den Mitarbeitern gut abgestimmte berufliche sowie private Lebensbedingungen zu ermöglichen. Die Beschränkung der Überstunden wird durch geeignete Arbeits- und Mitarbeiterereinsatzplanung gewährleistet. Für die erforderlichen Arbeitspausen wird gesorgt, um die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter/ innen bestmöglich sicherzustellen.

7. Keine Diskriminierung

Unser Unternehmen lässt keinerlei diskriminierende Maßnahmen oder Handlungen zu. Diskriminierung bedeutet jede Art von Unterscheidung, Ausschluss oder Bevorzugung, die die Gleichbehandlung oder die Zugangsmöglichkeiten zu Arbeit und Beschäftigung einschränken, und die möglicherweise auf Hautfarbe, Geschlecht, Religionsbekenntnis, politische Überzeugung, Alter, nationale, soziale oder ethnische Herkunft, familiäre Verpflichtungen oder ähnliche Überlegungen dieser Art zurückzuführen sind. Wir bekennen uns überdies zu Arbeitsplätzen, die frei von jeder Art von Belästigung und Schikanen sind. Körperliche oder seelische Misshandlung oder Disziplinierung, sowie andere Belästigungen und Mobbing oder andere Formen der Einschüchterung dulden wir in unserem Umfeld nicht.

8. Verbot von Korruption

Jegliche Form von Korruption und Bestechung wird von uns nicht toleriert. Es darf keine persönliche Beeinflussung oder Verpflichtung geschaffen werden. Nationales Recht ist immer einzuhalten. Keiner darf zur Beeinflussung einer Entscheidung mit Zuwendungen bedacht werden.

9. Umwelt

Wir sehen es als unsere Verantwortung, alles in unserer Macht stehende zur Verbesserung aller Umweltbeeinträchtigungen durch unser Unternehmen zu tun. Dazu gehört achtsamer Umgang mit Emissionen in Wasser, Luft und Boden, Vermeidung von Abfall, Einsatz von Recycling wo immer möglich sowie Mülltrennung.

Verfahren und Standards für die Abfallbehandlung, für den Umgang mit und die Entsorgung von chemischen und anderen gefährlichen Materialien, für Emissionen und für die Abwasseraufbereitung, haben zumindest den gesetzlichen Mindestanforderungen zu entsprechen bzw. wo immer möglich diese zu übertreffen.

Für Fragen oder Anliegen betreffend unseres Codex für Nachhaltigkeit und Ethik wenden Sie sich bitte unter: M.Fuertig@eisbaer-eis.de, +(49) 3821 - 71 21 0 an unserer Geschäftsführung: Frau Manuela Fürtig.